

## HOTĂRÂRE

privind stabilirea indemnizațiilor funcțiilor de demnitate publică și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mehadia

Consiliul Local al comunei Mehadia, întrunit în ședința ordinară din data de 12.02.2021

Având în vedere:

- prevederile art.11 și art.38 alin. (3) lit."F" din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Prevederile H.G. nr.4/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat începând cu data de 01.01.2021, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar și prevederile art.2 în aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 01.02.2021, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.300 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată
- raportul de specialitate al compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului,
- expunerea de motive a d-lui Primar Bardac Grigore Petru,

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin.(1) și alin. (2) lit. a), alin. (6) lit. a) și alin.(9), art. 45 alin.(1), art.115 alin.(1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.** Începând cu data de 01.02.2021, indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică și salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mehadia, se stabilesc prin raportare la nivelul de 2300 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

**Art.2** Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Mehadia pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Mehadia.

**Art. 3 (1)** Salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mehadia se stabilesc pe bază de coeficienți de ierarhizare stabiliți în conformitate cu principiile și criteriile generale prevăzute de art. 6 și 8, alin (1) din Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Valoarea 1,00 a coeficientului de ierarhizare corespunde salariului minim brut pe țară garantat în plată.

(3) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mehadia, se determină prin înmulțirea coeficientului de ierarhizare aferent funcției cu valoarea salariului brut pe țară garantat în plată, la care se adaugă gradația corespunzătoare vechimii în muncă și, după caz, procentele de majorare ale salariului de bază stabilite prin dispozițiile legale în vigoare.

**Art. 4.** Se aprobă indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică și salariile de bază pentru funcționarii

publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mehădia, reglementările comune funcționarilor publici și personalului contractual, prevăzute în anexele nr.1 și nr.2 la prezenta hotărâre.

**Art.5.** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mehădia, se vor stabili prin dispoziție a primarului comunei Mehădia.

**Art.6** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul comunei Mehădia, compartimentul Financiar contabil, Secretar general prin emiterea de dispoziții individuale de reîncadrare a funcționarilor publici și personalului contractual, prin stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

**Art.7** Prezenta hotărâre se poate contesta de cei interesați la instanța competentă, în termenul stabilit de lege.

**Art.8** Începând cu data prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare.

**Art. 9** Prezenta hotărâre intră în vigoare și se comunică potrivit prevederilor art. 48 alin. 2, art. 49 alin. 1 și ale art. 117 lit. e din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, cu modificările și completările ulterioare, la Instituția Prefectului Județului Caraș-Severin, Primarul comunei Mehădia. Comp. Financiar contabil.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
CONSILIER LOCAL



CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL

nr. 12/12.02.2021

ANEXA 1  
 INDEMNIZAȚIILE ȘI SALARIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DIN APARATUL DE  
 SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI MEHADIA, CONFORM STATULUI DE FUNCȚII,  
 CORESPUNZĂTOR FUNCȚIEI DEȚINUTE, GRADULUI PROFESIONAL/TREPETEI  
 PROFESIONALE ȘI GRADAȚIEI/VECHIMEA ÎN MUNCĂ

01.02.2021

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional/ treapta profesională	Coefficient de ierarhizare	Gra- dația	Salariul de bază conform gradației	Indemn .hrana	Quantum total indemnizației/ salariu brut
1	Primar			4,50		10350		10350
2	Viceprimar			3,50		8050		8050
3	Secretar general	S	II	2,	5	7589	347	7936
4	Consilier superior IA	S	superior	1.80	5	5155	347	5502
5	Inspector superior	S	superior	2,30	5	6588	347	6935
6	Inspector superior	S	superior	1.75	5	5011	347	5358
7	Inspector superior	S	Superior	1,70	5	4869	347	5216
8	Inspector superior	S	Superior	1,58	5	4525	347	4872
9	Inspector superior	S	Superior	2,10	5	6015	347	6361
10	Inspector superior	S	Superior	2.00	5	5728	347	6075
11	Consilier superior IA	S	IA	1,80	5	5155	347	5502
12	Referent	M	Superior	1,45	5	4152	347	4499
13	Asist.medical gradinita	PL	debutant	1,50	0	3450	347	3797

14	Bibliotecar	M	IA	1,75	4	4889	347	5236
15	Guard	M		1,10	4	3074	347	3421
16	Sofer	M		1,00	3	2727	347	3074
17	Muncitor	M		1,00	3	2726	347	3073
18	Muncitor	M		1,00	5	2865	347	3212
19	Tractorist	M		1,25	3	3271	347	3618
20	Muncitor	M		1,00	5	2865	347	3212
21	Muncitor	M		1,10	5	3150	347	3497
22	Consilier primar	S		2,00	2	5192	347	5539

Initiator proiect

PRIMAR  
BARDAC GRIGORE PETRU



Vizat legalitate,  
SECRETAR GENERAL  
PANDURU B DIANA

**REGLEMENTĂRI COMUNE FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI MEHADIA**

**Art. 1** Salariile prevăzute în grilă de la Anexa I al HCL nr.....2021 reprezintă salariul de bază fără sporuri pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Mehadia

**Art. 2** Coeficientul de ierarhizare 1,00 este 2300, salariul minim pe economie pentru anul 2021.

**Art. 3(1)** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**Art. 4(1)** Personalul din aparatul de specialitate al Primarului orașului Baile Herculane beneficiază de celelalte drepturi prevăzute în Legea-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și de următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative:

- a) Indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;
- b) Alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin. (1) se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

**Art.5** Se stabilesc următoarele tranșe de vechime în muncă care constituie coeficienți de ierarhizare pe orizontală a sistemului de salarizare:

a) *gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;*

b) *gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

c) *gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

d) *gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;*

e) *gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază."*

**Art. 6** Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

**Art. 7** Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art. 5, corespunzător gradației deținute.

PRESEDINTE DE SEDINTA,  
CONSILIER LOCAL,



CONTRASEMNEAZA,

SECRETAR,